



ETICKÝ KODEX - POLYGON bezpečí z.s.

1 – Etické principy organizace

- 1.1. Veškeré aktivity organizace POLYGON bezpečí z.s. vycházejí z hodnot demokracie a lidských práv. Řídí se platným legislativním rámcem České republiky, Všeobecnou deklarací lidských práv Spojených národů, Základní listinou práv a svobod, Úmluvou o právech dítěte a dalších.
- 1.2. Naplňuje své poslání a cíle dle stanov organizace.
- 1.3. Využívá svěřené prostředky i lidské zdroje v souladu s posláním organizace. Pravidelně zveřejňuje výroční zprávu o činnosti a výsledcích hospodaření.
- 1.4. V rámci svých aktivit napomáhá realizaci a posilování principů občanské společnosti.

2 – Etické zásady ve vztahu ke klientovi

- 2.1 Pracovník **respektuje jedinečnost každého člověka** bez ohledu na jeho původ, etnickou příslušnost, rasu či barvu pleti, věk, zdravotní stav, sexuální orientaci, ekonomickou situaci, náboženské či politické přesvědčení a bez ohledu na to, jak se podílí na životě celé společnosti.
- 2.2 Pracovník jedná tak, aby **chránil důstojnost a lidská práva osob z cílové skupiny**. Pomáhá se stejným úsilím bez jakékoliv formy diskriminace všem osobám z cílové skupiny.
- 2.3 Pracovník **chrání právo na soukromí osob z cílové skupiny a důvěrnost jejich sdělení**. Data a informace požaduje s ohledem na potřebnost. Žádnou informaci o osobě z cílové skupiny neposkytne bez jejího souhlasu.
- 2.4 S osobami z cílové skupiny pracovník zachází **s taktem a pochopením** a respektuje jejich soukromí a intimitu.
- 2.5 Pracovník udržuje a **rozvíjí své profesionální kompetence**.
- 2.6 Pracovník zachovává hranice vlastních kompetencí.

3 – Etické zásady ve vztahu k zaměstnanci

- 3.1 Zaměstnavatel vytváří svým zaměstnancům takové podmínky, které umožní přijmout a uplatňovat závazky vyplývající z tohoto kodexu.
- 3.2 Zaměstnavatel zohledňuje profesní i lidskou individualitu zaměstnanců a odmítá všechny formy diskriminace uvnitř organizace.
- 3.3 Zaměstnavatel zajistí všem zaměstnancům možnost dalšího vzdělávání v souladu s nároky jednotlivých pracovních pozic.



4 – Etické zásady ve vztahu k zaměstnavateli

- 4.1 Pracovník odpovědně plní své povinnosti vyplývající ze závazku ke svému zaměstnavateli, podílí se na vytváření dobrých pracovních vztahů v organizaci.
- 4.2 Pracovník se v maximální míře snaží zabránit jakékoliv činnosti či jednání, jež by poškozovaly dobré jméno organizace. Tato zásada se vztahuje i na záležitosti, které se přímo netýkají výkonu pracovní činnosti zaměstnance.
- 4.3 Pracovník má právo vyžadovat na zaměstnavateli, aby vytvářel podmínky, které pracovníkům umožní přijmout a uplatňovat závazky vyplývající z tohoto kodexu.
- 4.4 Pracovník se snaží ovlivňovat pracovní postupy s ohledem na co nejvyšší úroveň služeb.
- 4.5 Pracovník usiluje o zajištění vysoké odborné úrovně, přičemž poskytuje pouze ty činnosti, které odpovídají standardům kvality SPOD, spolkové činnosti a individuálním kompetencím jednotlivých pracovníků.
- 4.6 Ve veřejném vystupování dbá zaměstnanec zájmů organizace. Jakékoliv informace, které se týkají spolku POLYGON bezpečí z.s., podává veřejným sdělovacím prostředkům a veřejnosti k tomu určená a kompetentní osoba, v tomto případě předsedkyně a ředitelka spolku POLYGON bezpečí z.s.

5 – Etické zásady kolegiality

- 5.1 Pracovník respektuje znalosti a zkušenosti svých spolupracovníků a ostatních odborných pracovníků. Spolupracuje s nimi, což přispívá ke zvyšování kvality poskytovaných činností.
- 5.2 Respektuje rozdíly v názorech a praktické činnosti kolegů, ostatních odborných a dobrovolných pracovníků. Kritické připomínky k nim vyjadřuje na vhodném místě vhodným způsobem po dohodě s kolektivem.
- 5.3 Pracovník respektuje právo svých kolegů na soukromí a ochranu osobních údajů.
- 5.4 Pracovník konstruktivně spolupracuje s kolegy a odborníky, kteří jsou následně v kontaktu se stejnými osobami z cílové skupiny.
- 5.5 Pracovník SPR je otevřen týmové spolupráci. Dodržuje v rámci organizace zásady vzájemné důvěry a otevřené komunikace.
- 5.6 Pracovník spolupracuje s odborníky a pracovníky jiných zařízení, organizací a institucí.

6 – Etické zásady odbornosti a povolání

- 6.1 Pracovník dbá na udržení a zvyšování prestiže svého povolání.
- 6.2 Snaží se o udržení a zvyšování odborné úrovně své práce a uplatňování nových přístupů a metod.
- 6.3 Pracuje jako člen týmu s právem vyžadovat podporu a poskytovat podporu druhým.
- 6.4 Pracovník ctí profesní etické kodexy, týkající se jeho specializace.
- 6.5 Pracovník má ohlašovací povinnost pouze v případech určených zákonem ČR.



7 – Etické zásady ve vztahu k dárcům

- 7.1 Pracovníci dbají o řádnou evidenci přijatých darů a poskytnutých příspěvků.
- 7.2 Pracovníci projevují úctu a vážnost k zakladatelům a dárcům.
- 7.3 Respektují projevenou vůli a přání dárců, pokud nejsou v rozporu se zákonem nebo se stanovami organizace.
- 7.4 Informují dárce o skutečnostech, které se vztahují k jeho osobě, jsou-li použity v dokumentech vydávaných organizací.
- 7.5 Pracovníci dojednávají s dárci, zda a v jaké formě bude uvedena ve výroční zprávě informace o poskytnutém daru.

8 – Etické zásady spojené se stížnostmi a jejich vyřizováním

- 8.1 V případě porušení etických zásad (diskriminace, psychické a ekonomické či sexuální zneužívání ze strany pracovníků) nebo v případě, že osoba z cílové skupiny vyhodnotí jednání pracovníka jako neadekvátní, přijímá nadřízený pracovník stížnost.
- 8.2 Stížnost je projednána ve lhůtě 30 dnů a během lhůty je možné získat další informace o průběhu stížnosti.
- 8.3 Pracovníci mohou analyzovat stížnost a diskutovat o ní se všemi zainteresovanými stranami, přičemž nesmí být dotčena osobní práva účastníků.
- 8.4 Stížnost není v žádném případě důvodem k jakékoliv diskriminaci stěžovatele.
- 8.5 Stížnost je vyřízena písemně s vyrozuměním o přijatých opatřeních.

Závěrečná ustanovení:

- 1. Datum vyhotovení: 10.9.2019
- 2. Data revizí: 20.9.2021;
- 3. Vypracovala: předsedkyně spolku POLYGONU bezpečí, z. s. Bc. Hana Ježová